



RAPPORT MORAL 2014

ASSOCIATION SAINT VINCENT

10 RUE DE LORRAINE – 78100 SAINT GERMAIN EN LAYE

En 2014 deux tâches ont principalement mobilisé les énergies : la réalisation de l'évaluation externe et la préparation du départ de Jean TEW KAI, directeur du pôle de Saint-Germain-en-Laye.

L'évaluation externe est l'aboutissement d'un travail qui s'est déroulé sur deux années et a mobilisé l'ensemble du personnel des établissements.

Nous avons réussi, d'une part, à faire partie de la minorité des associations du département qui a respecté le délai imposé par la circulaire du 21 octobre 2011, et, d'autre part, à obtenir un jugement très favorable de l'organisme certificateur.

Les quelques points potentiels d'amélioration – inévitables dans une telle démarche – qui sont ressortis, feront l'objet d'un plan de progrès qui sera mis en œuvre au cours des années à venir. Chaque année, lors de la discussion de budgets avec le Conseil Général, il nous sera demandé de faire une présentation de l'avancement des actions prévues dans ce plan.

Au cours de l'année 2014 est apparue la perspective du départ de Jean TEW KAI, directeur du pôle de Saint Germain, à l'horizon 2015. Ceci nous a conduits à réfléchir sur une nouvelle organisation prenant en compte à la fois la nouvelle dimension de l'Association Saint-Vincent et les contraintes de l'environnement socio-économique.

Cette nouvelle organisation a été formalisée à la fin du premier trimestre de cette année et sa mise en application fait partie des actions de l'année 2015.

Nous devons remercier les équipes qui, dans la période d'incertitude que nous avons connue au cours de cet exercice, n'ont pas failli un seul instant dans leur charge. Comme toujours, en dépit de toutes les difficultés, les professionnels ont accompli d'abord les engagements éducatifs dans le respect des valeurs de l'Association puis les engagements financiers dans le cadre du respect des budgets discutés avec notre financeur.

La mutualisation des services s'est poursuivie en 2014 avec :

- l'utilisation au 1er janvier 2014 du logiciel unique de comptabilité
- la réalisation de placement de trésorerie pour l'Association
- la mise en place pour l'ensemble des établissements et services d'un serveur permettant un travail coopératif sur les documents communs.
- L'achat en fin d'année d'un logiciel de paye et de gestion des ressources humaines
- La mise en ligne en juillet 2014 du site Internet de l'Association pour lequel nous avons reçu les compliments du Conseil Général.

L'exigence des tâches que j'ai citées plus haut ont eu pour conséquence que certaines des actions, qui avaient été évoquées au cours de notre dernière AG annuelle, n'ont pas progressé aussi bien que nous l'attendions.

La première affectée est la rédaction du plan pluriannuel qui est, pour le moment encore, à l'état de souhait. Les actions des groupes de travail qui avaient été créés sont également, mais dans une moindre mesure, concernées : le groupe sur Internet a mené à terme son action, mais les autres n'ont pas abouti à des projets applicables. Cependant, les travaux qui ont été menés dans ces groupes nous ont apporté des pistes de réflexion que nous prévoyons d'explorer en 2015.

Pour nous soutenir nous avons accueilli en fin d'année trois nouvelles administratrices dont les compétences en matière éducative et sociale viendront éclairer nos débats. Je suis heureux que nous ayons pu, à cette occasion, augmenter de façon sensible la présence féminine dans notre conseil.

Pour 2015, le premier grand chantier est la mise en application de la nouvelle organisation.

Les actions de mutualisation se poursuivront avec la mise en place des logiciels dédiés à la paye et à la gestion de ressources humaines et une étude sur la téléphonie.

Les réflexions déjà engagées sur le développement associatif devront déboucher sur des projets concrets par la poursuite des commissions existantes ou la mise en place de nouveaux groupes de travail.

Les sujets actuels ou à développer concernent :

- le réaménagement du foyer de Lorraine dans un projet englobant accessibilité PMR et amélioration de l'accueil des jeunes (réflexion en cours depuis plus d'un an)
- la positionnement face aux demandes du Conseil Général et aux besoins des usagers (participation aux ateliers du Conseil Général et au mouvement inter-associatif des Yvelines)
- la recherche de financements externes pour nos projets
- les relations avec les parents (accueil en vacances de familles, organisation de visites médiatisées)

L'ensemble des projets qui ressortiront sera consolidé dans le plan pluriannuel, permettant d'assurer la visibilité de l'action de notre association.

Pour conclure, je souhaite remercier l'ensemble des membres de l'association et des professionnels qui y travaillent pour la qualité de leur engagement et leur implication dans les débats dans un cadre où l'expression des convictions se conjugue avec la cordialité et le respect mutuel.

Gérard PAGÈS
Président